

Le plan « 1 jeune, 1 solution »

Faciliter l'entrée dans la vie professionnelle des 750 000 jeunes arrivés sur le marché du travail en septembre dernier, mais aussi de ceux qui sont aujourd'hui sans activité ou formation, c'est l'objectif du plan « 1 jeune, 1 solution » lancé à l'été 2020. Près de 7 milliards d'euros ont été investis afin de mobiliser un ensemble de leviers (aides financières, formations, parcours d'insertion sur mesure...) pour accompagner les moins de 30 ans vers l'emploi. Illustrations à SQY.

AIDE À L'EMBAUCHE D'UN ALTERNANT

À l'image d'ESP Groupe, les entreprises bénéficient, jusqu'au 31 décembre 2021, d'une aide exceptionnelle allant de 5 000 à 8 000 € pour l'embauche d'un jeune en alternance.



© Christian Lauté

« ESP Groupe est spécialisé dans la sécurité. La covid a accéléré notre diversification – à l'origine, une demande de nos clients – et nous avons ouvert, en 2020, une nouvelle branche autour des métiers de Facilités (hôtesses d'accueil, agents d'entretien...). Depuis que j'ai repris l'entreprise, en 2008, je me suis toujours mobilisé pour faire découvrir aux jeunes, notamment issus des quartiers, les métiers de la sécurité, les former sur le terrain et les accompagner vers l'emploi. Nous travaillons énormément avec les structures locales : Pôle emploi, FACE Yvelines, la mission locale de SQY, les écoles... En septembre, nous avons intégré une dizaine d'alternants qui viennent notamment du lycée Louis-Blériot à Trappes, avec lequel nous collaborons étroitement depuis plusieurs années. Début mars, j'ai participé à une table ronde avec le président de la République pour échanger sur les actions mises en place dans le cadre du plan "1 jeune, 1 solution". C'est une forme de reconnaissance, bien sûr, mais ça montre surtout que donner une chance aux jeunes, c'est une réussite pour l'entreprise. »

Demba Yatera, président d'ESP Groupe à Montigny-le-Bretonneux

« J'ai découvert le domaine de la sécurité grâce à mon école. Entre la prospection, le traitement des appels d'offres, j'ai pu développer en quelques mois des capacités techniques, méthodologiques, relationnelles... L'alternance incite à être curieux, indépendant, tout en sachant qu'on est accompagné par notre école (d'où l'importance de bien la choisir) et par notre entreprise d'accueil (qu'il faut bien choisir aussi !). Il y a une grande bienveillance chez ESP et j'aime l'idée de vendre de la protection. Ici, je me sens vraiment utile. »

Ysalis, en BTS au lycée des métiers Louis-Blériot de Trappes

sqy.fr/1jeune1solution

Le saviez-vous ?

Dans le cadre de l'appel à projets national "100 % inclusion" ou encore des structures "Cités de l'emploi", SQY va expérimenter de nouvelles solutions de remobilisation pour les publics les plus vulnérables et les plus éloignés de l'emploi dans les QPV. L'objectif : rebooster, valoriser les compétences et développer l'employabilité pour ne laisser personne sur le bord de la route.

Les seniors ont payé les plus lourdes conséquences de la covid-19 en matière de santé, les jeunes vont subir l'essentiel de ses retombées économiques.

Louis Maurin, directeur de l'Observatoire des inégalités qui a publié, en novembre 2020, la 2^e édition du « Rapport sur la pauvreté en France » – inegalites.fr.